

10 preguntas que debes preparar antes de una entrevista

¿Sabrías responderlas hoy?

Conocer las preguntas de una entrevista no garantiza una buena respuesta.

Utiliza esta guía para practicar e identificar cuáles necesitas trabajar antes de tu próximo proceso de selección.

1. Háblame de ti

¿Qué busca conocer el reclutador?

Tu capacidad para resumir quién eres profesionalmente y conectar tu experiencia con la oportunidad.

2. ¿Por qué estás buscando una nueva oportunidad?

¿Qué busca conocer el reclutador?

Tus motivaciones para cambiar de empleo y qué esperas encontrar en tu siguiente posición.

3. ¿Por qué saliste de tu último empleo?

¿Qué busca conocer el reclutador?

El contexto de tu salida y la manera en que comunicas situaciones profesionales anteriores.

4. ¿Cuál ha sido uno de tus principales logros profesionales?

¿Qué busca conocer el reclutador?

Tu capacidad para identificar tus aportaciones y explicar los resultados que has generado.

5. Cuéntame sobre un problema difícil que hayas tenido que resolver

¿Qué busca conocer el reclutador?

Cómo analizas una situación, tomas decisiones y llegas a una solución.

6. Cuéntame sobre un error que hayas cometido y cómo lo solucionaste

¿Qué busca conocer el reclutador?

Tu capacidad para asumir responsabilidad, reaccionar ante un problema y aprender de la experiencia.

7. ¿Cuál consideras que es tu principal área de oportunidad?

¿Qué busca conocer el reclutador?

Tu nivel de autoconocimiento y qué estás haciendo para desarrollarte profesionalmente.

8. Cuéntame sobre una situación en la que tuviste un conflicto o desacuerdo en el trabajo

¿Qué busca conocer el reclutador?

Cómo manejas diferencias, te comunicas y resuelves situaciones con otras personas.

9. ¿Por qué deberíamos contratarte?

¿Qué busca conocer el reclutador?

Si puedes explicar con claridad qué aporta tu experiencia y por qué puede ser relevante para la posición.

10. ¿Cuál es tu expectativa salarial?

¿Qué busca conocer el reclutador?

Tus expectativas económicas y si se encuentran alineadas con el rango disponible para la posición.

¿Qué tan preparado estás para tu próxima entrevista?

Después de practicar las 10 preguntas, califica cada una de tus respuestas:

2 puntos — Pude responder con claridad, utilicé un ejemplo concreto y expliqué mi participación o resultados.

1 punto — Pude responder, pero me costó estructurar la idea, fui poco concreto o me faltaron ejemplos.

0 puntos — No supe qué responder, improvisé demasiado o mi respuesta no representa bien mi experiencia.

Suma tu resultado

16–20 puntos | Buena preparación

Tienes una buena base. Identifica las preguntas donde obtuviste menor puntuación y continúa practicando antes de tu entrevista.

10–15 puntos | Hay oportunidades de mejora

Puedes responder buena parte de las preguntas, pero algunas respuestas podrían no estar comunicando tu experiencia con suficiente claridad.

0–9 puntos | Es momento de trabajar tu entrevista

Tu resultado indica que hay varias preguntas importantes que todavía te cuesta responder o estructurar.

No te preocupes: una entrevista también se puede preparar y practicar.

Solicita una asesoría inicial gratuita con Empleanding.

Revisaremos contigo qué está pasando y te orientaremos sobre qué puedes trabajar para llegar mejor preparado a tus próximas entrevistas.

QUIERO MI ASESORÍA GRATUITA:  **WhatsApp**

Este ejercicio es únicamente una herramienta de autoevaluación y no representa una evaluación profesional ni garantiza resultados dentro de un proceso de selección.

Acelera tu búsqueda. Fortalece tu empleabilidad.